

Le Siège Invisible

Les Femmes de la Diaspora Africaine et le Pouvoir Politique en Europe

Publié par Girl, Let's Learn Think Tank · Paris, 2026

girlletslearn.com

Résumé Exécutif

Ce rapport est le premier publié par Girl, Let's Learn, think tank civique fondé à Paris et dédié à l'autonomisation politique, économique et sociale des femmes. Il examine une réalité systématiquement ignorée par la recherche académique et le débat public : l'invisibilité politique des femmes de la diaspora africaine en Europe.

Elles sont des millions. En France, au Royaume-Uni, en Allemagne, en Belgique et aux Pays-Bas, les femmes d'origine africaine représentent une part significative et croissante de la population — parfois jusqu'à 8% dans des pays comme la France. Elles travaillent, paient des impôts, élèvent leurs enfants, construisent des entreprises. Et pourtant, elles demeurent quasi absentes des instances où se prennent les décisions qui façonnent leur quotidien.

Ce rapport identifie trois niveaux de barrières — structurelles, institutionnelles et culturelles — qui maintiennent les femmes de la diaspora africaine à l'écart du pouvoir politique en Europe. Il documente les rares exceptions et formule des recommandations concrètes à l'intention des institutions, des partis politiques, des organisations de la société civile et des femmes elles-mêmes.

9M+

DIASPORA
AFRICAIN EN
EUROPE

personnes d'origine subsaharienne dans
l'UE (Eurostat, 2020)

31,6%

FEMMES DANS
LES
PARLEMENTS UE

moyenne dans les États membres
(Parlement européen, 2024)

<0,5%

FEMMES
DIASPORA AU
POUVOIR

part estimée parmi les parlementaires
européens

C O N S T A T S P R I N C I P A U X

- Moins de 0,5% des parlementaires européens sont des femmes de la diaspora africaine — un chiffre disproportionnellement bas au regard de leur poids démographique.
- La double discrimination — genre et origine — crée un effet de ciseau systémique non pris en compte par les politiques d'égalité existantes.
- Les rares pionnières — comme Aminata Touré en Allemagne — démontrent que l'accès est possible, mais reste exceptionnel.
- L'absence de données désagrégées par genre et origine ethnique rend le problème difficile à mesurer — et donc à résoudre.

1. Introduction et Contexte de la Recherche

1.1 Pourquoi ce rapport

La question de la représentation politique des femmes a retenu une attention soutenue ces dernières décennies. Les quotas de genre, les lois sur la parité et le militantisme féministe ont produit des progrès mesurables — encore insuffisants — à travers l'Europe. Pourtant, au sein de cette conversation, un groupe reste systématiquement absent des données et du débat politique : les femmes de la diaspora africaine.

Girl, Let's Learn a été fondé sur une conviction simple : comprendre le pouvoir est la première étape pour l'exercer. Ce rapport en est la traduction. Il est écrit pour les femmes de la diaspora africaine qui méritent de voir leur réalité nommée et documentée. Il s'adresse aussi aux institutions, partis politiques et décideurs qui se réclament de l'inclusion — et doivent désormais affronter l'écart entre leurs valeurs affichées et les résultats mesurables.

“Le siège que tu n'oses pas prendre, quelqu'un d'autre le prendra.”

— Girl, Let's Learn, 2026

1.2 De qui parle-t-on ?

La diaspora africaine en Europe n'est pas une communauté monolithique. Elle comprend les migrants de première génération nés en Afrique subsaharienne, du Nord ou de l'Est ; les Européens de deuxième et troisième génération d'origine africaine, nés et élevés en Europe ; et les citoyens à double nationalité naviguant dans des questions complexes d'appartenance et d'identité.

En chiffres : environ 9 millions de personnes d'origine subsaharienne ou afro-caribéenne vivent dans l'Union européenne, soit environ 2% de la population totale. La France seule compte près de 5 millions de Noirs européens — soit environ 8,4% de sa population.

1.3 Méthodologie

Ce rapport repose sur une synthèse de recherches quantitatives et qualitatives existantes, complétée par des recherches documentaires menées par Girl, Let's Learn. Les sources incluent les données de l'Union interparlementaire (UIP), du Parlement européen, d'ONU Femmes, d'International IDEA, ainsi que des rapports d'organisations de la société civile.

Un défi méthodologique majeur doit être souligné : la plupart des pays européens ne collectent pas de données désagrégées sur les origines ethniques des élus. Cette lacune est elle-même un problème politique — ce qui n'est pas mesuré ne peut pas être traité.

2. État de la Représentation

2.1 Les femmes en politique européenne : l'état des lieux

En 2024, les femmes occupent en moyenne 31,6% des sièges dans les parlements nationaux des États membres de l'UE. Au Parlement européen élu en 2024, elles représentent environ 38,5% des députés — contre seulement 16,6% lors de la première élection directe en 1979. Les progrès sont inégaux : les pays scandinaves approchent la parité tandis que la Hongrie, la Roumanie et la Grèce restent en dessous de 25%.

2.2 L'effet de cumul : genre et race

Lorsque la race s'ajoute à l'analyse, le tableau devient dramatiquement plus sombre. Les femmes de la diaspora africaine font face à ce que les chercheurs appellent le 'désavantage intersectionnel' : l'effet cumulatif de multiples axes de discrimination qui ne peut être réduit au seul genre, ni à la seule race, mais émerge de leur interaction simultanée.

“On ne peut pas parler de représentation sans parler de quelles femmes sont représentées. La parité entre hommes et femmes ne signifie rien si toutes les femmes au pouvoir se ressemblent.”

— Aminata Touré, Vice-présidente du Parlement du Schleswig-Holstein

2.3 Comparaison par pays

PAYS	DIASPORA AFRICAINE	FEMMES AU PARLEMENT	FEMMES DIASPORA ELUES CONNUES
France	~5 millions (8,4%)	37,3%	Très peu — données non suivies
Royaume-Uni	~2,5 millions (3,9%)	35,0%	Nombre petit mais croissant
Allemagne	~530 000 (0,65%)	35,4%	Aminata Touré (Schleswig-Holstein)
Belgique	~350 000 (3,6%)	42,0%	Rare — données non suivies
Pays-Bas	~230 000 (2,8%)	40,0%	Quelques députés d'origine africaine

Sources : Parlement européen (2024) ; UIP Parline (2024) ; sites des parlements nationaux ; estimations académiques.

3. Les Barrières à la Participation Politique

La sous-représentation politique des femmes de la diaspora africaine en Europe n'est pas le résultat d'un échec individuel ou d'un manque d'ambition. Elle reflète le fonctionnement de barrières multiples et imbriquées — structurelles, institutionnelles et culturelles.

3.1 Barrières structurelles

Accès aux ressources

La participation politique exige des ressources : temps, argent, réseaux et information. Les femmes de la diaspora africaine sont touchées de manière disproportionnée par des contraintes qui limitent leur engagement à chaque étape. Elles font face à des taux de chômage et de sous-emploi plus élevés, à l'écart de salaire entre les genres dans sa forme composée, et supportent une charge disproportionnée de travail domestique et de soins — souvent amplifiée par des obligations familiales élargies.

Lacunes en éducation civique

Comprendre comment fonctionnent les systèmes politiques — comment les lois sont votées, comment fonctionnent les partis, comment se présenter à une élection — n'est pas une connaissance équitablement distribuée. L'éducation civique formelle dans les écoles européennes aborde rarement les réalités spécifiques des communautés de la diaspora. Girl, Let's Learn a été fondé précisément pour combler cet écart.

3.2 Barrières institutionnelles

Le filtre des partis politiques

Les partis politiques constituent le principal accès au mandat électif en Europe. Pourtant, leurs cultures internes restent résistantes aux femmes de la diaspora africaine : les processus de sélection des candidatures favorisent les réseaux établis dont ces femmes sont largement exclues ; l'inclusion tokenistique les place dans des circonscriptions imperdables ; le mentorat et le soutien financier leur sont rarement accessibles.

Le problème des données

La plupart des pays européens ne publient pas de données désagrégées sur les origines ethniques des élus. Cela est présenté comme un engagement envers une égalité aveugle aux origines. En pratique, cela rend la discrimination systématique invisible et impossible à quantifier — et donc à combattre.

3.3 Barrières culturelles et sociales

L'invisibilité intersectionnelle

Les femmes de la diaspora africaine occupent une position paradoxale : hyper-visibles comme 'différentes' et pourtant invisibles comme actrices politiques. Elles font face au racisme dans les environnements politiques institutionnels et, parfois, à des barrières liées au genre au sein de leurs propres communautés, où le leadership politique peut être codé comme un domaine masculin.

La représentation médiatique

Lorsque les femmes de la diaspora africaine apparaissent dans les médias européens, elles sont en écrasante majorité présentées comme migrantes ou victimes — non comme actrices politiques ou voix d'autorité. Ce paysage médiatique reflète et renforce leur marginalisation politique.

“Je n’avais jamais vu quelqu’un qui me ressemblait en politique. Personne ne m’avait dit que j’y avais ma place. C’est précisément pour cela que j’ai fait en sorte d’y être.”

— Aminata Touré

4. Portraits de Pionnières Politiques

Face aux barrières systémiques, un nombre restreint mais croissant de femmes de la diaspora africaine ont percé dans la vie politique européenne. Leurs histoires sont une preuve de concept — elles démontrent que les barrières, bien que réelles, ne sont pas insurmontables.

4.1 Aminata Touré — Allemagne

Née au Sénégal et élevée en Allemagne, Aminata Touré est devenue Vice-présidente du Parlement du Schleswig-Holstein — première femme noire à occuper une telle fonction dans un parlement régional allemand. Membre du Parti Vert, elle a usé de sa tribune pour défendre les droits des migrants, les politiques antiracistes et la démocratie inclusive. Son élection était historique.

4.2 Ngozi Okonjo-Iweala — Scène internationale

Bien que non parlementaire européenne, la nomination de Ngozi Okonjo-Iweala comme Directrice générale de l'Organisation mondiale du commerce en 2021 — première femme et première Africaine à occuper ce poste — constitue un jalon pour les femmes de la diaspora africaine dans la gouvernance mondiale.

4.3 Le Parlement britannique

Le Royaume-Uni a connu la progression la plus notable de la représentation politique des femmes de la diaspora africaine. Des députées comme Diane Abbott — première femme noire élue au Parlement britannique en 1987 — ont ouvert la voie que des générations successives ont empruntée. Celles qui ont percé font cependant état d'expériences durables de racisme et de misogynie au sein des institutions politiques.

4.4 Le paradoxe français

La France présente une contradiction saisissante. Avec la plus grande diaspora africaine d'Europe — environ 5 millions de personnes — elle produit parmi les moins nombreuses femmes de la diaspora africaine en fonction politique nationale. La nomination de Christiane Taubira comme Garde des Sceaux en 2012 demeure exceptionnelle — et son mandat a été marqué par des attaques racistes répétées qui illustrent l'hostilité de l'environnement politique français.

5. Recommandations

La sous-représentation des femmes de la diaspora africaine dans la politique européenne est un problème politique qui appelle des solutions politiques.

5.1 Aux institutions européennes et gouvernements nationaux

- Rendre obligatoire la collecte de données désagrégées sur les origines ethniques et raciales des élus dans tous les États membres de l'UE.
- Développer des mécanismes de financement ciblés pour les programmes de leadership politique des femmes de la diaspora.
- Examiner les systèmes électoraux et les règles de financement des partis pour identifier et supprimer les barrières structurelles à la candidature des femmes de la diaspora.
- Intégrer la participation politique des femmes de la diaspora africaine comme indicateur explicite dans les stratégies européennes d'égalité entre les genres.

5.2 Aux partis politiques

- Mettre en œuvre des objectifs d'égalité intersectionnels — non pas seulement la parité de genre, mais une parité qui reflète la diversité démographique réelle de la société.
- Auditer les processus de sélection des candidatures pour identifier les biais systématiques contre les femmes de la diaspora.
- Créer des programmes dédiés de mentorat, de parrainage et de soutien financier pour les femmes de la diaspora entrant en politique.
- Placer les candidates issues de la diaspora dans des positions éligibles — comme engagement réel, et non comme geste symbolique.

5.3 Aux organisations de la société civile

- Documenter et partager les histoires des femmes de la diaspora africaine qui ont accédé à la vie politique.
- Construire des coalitions entre organisations de la diaspora, féministes et civiques pour plaider en faveur d'un changement systémique.
- Soutenir l'éducation civique et la culture politique au sein des communautés de la diaspora.

5.4 Aux femmes de la diaspora africaine

“Le siège que tu n'oses pas prendre, quelqu'un d'autre le prendra.”

— Girl, Let's Learn

Vous avez votre place dans ces espaces. Non comme représentante de votre communauté, non comme recrutement symbolique — mais comme participante pleinement qualifiée et pleinement

légitimée à la vie démocratique du pays où vous vivez. Les barrières que vous affrontez sont réelles. Elles sont aussi supprimables.

- Présentez-vous. À tous les niveaux — conseils municipaux, comités de parti, assemblées nationales.
- Connaissez vos droits. Comprenez le système politique dans lequel vous vivez. C'est pour cela que Girl, Let's Learn existe.
- Trouvez votre réseau. Cherchez des femmes qui partagent votre expérience et vos ambitions.
- Racontez votre histoire. Votre biographie n'est pas un handicap. C'est votre atout politique le plus puissant.

C O N C L U S I O N

6. Conclusion

L'invisibilité politique des femmes de la diaspora africaine en Europe n'est pas inévitable. Elle est le produit de barrières spécifiques, identifiables et réductibles. Les femmes qui ont percé — Aminata Touré, Diane Abbott, Christiane Taubira — démontrent que ces barrières ne sont pas absolues. Mais leur caractère exceptionnel révèle l'ampleur du chemin restant à parcourir.

Girl, Let's Learn a été fondé sur la conviction que le pouvoir appartient à celles qui le comprennent — et que comprendre le pouvoir est un droit, non un privilège. Ce rapport est notre premier acte de recherche. Il ne sera pas le dernier.

“Nous sommes 50% du monde. Il est temps que nous prenions plus de 25% des décisions.”

— Girl, Let's Learn, 2026

Bibliographie et Sources Principales

Organisations internationales

Union interparlementaire (UIP). Les femmes au Parlement : moyennes mondiales et régionales. Genève : UIP, 2024.

International IDEA. Baromètre de la participation politique des femmes en Afrique 2024. Stockholm : IDEA, 2024.

ONU Femmes. Progrès vers les Objectifs de développement durable : l'instantané genre 2024.

Parlement européen. Les femmes en politique dans l'UE : état des lieux 2024. Bruxelles, 2024.

Recherche académique

Crenshaw, Kimberlé. 'Demarginalizing the Intersection of Race and Sex.' University of Chicago Legal Forum, 1989.

Smooth, Wendy. 'Intersectionality in Electoral Politics.' Politics & Gender, 2006.

Sources de données

Eurostat. Population par citoyenneté et pays de naissance. Luxembourg : Commission européenne, 2020.

Rapport mondial sur les migrations 2024. Organisation internationale pour les migrations (OIM).

Recensement britannique 2021. Office for National Statistics.

À P R O P O S D E G I R L , L E T ' S L E A R N

Girl, Let's Learn est un think tank civique fondé à Paris, dédié à l'autonomisation politique, économique et sociale des femmes. Par la recherche, l'éducation et la construction communautaire, nous œuvrons pour que les femmes comprennent et exercent le pouvoir qui leur appartient.

Pouvoir · Autonomie financière · Vos Droits

girlletslearn.com · contact@girlletslearn.com · @girl_lets_learn

© 2026 Girl, Let's Learn. Ce rapport peut être reproduit à des fins non commerciales avec mention de la source.